

Тема роботи:

**"Альтернативні методи боротьби з  
корупцією: антикорупційне  
регулювання"**

Проблематика - у фокусуванні на  
"процесі боротьби", а не на  
результаті у вигляді перемоги.

# ГЛОБАЛЬНА НЕЕФЕКТИВНІСТЬ ВІДОМСТВ ПОКЛИКАНИХ БОРОТИСЬ ІЗ КОРУПЦІЄЮ: МВС, ГПУ, СБУ, НАЗК, НАБУ, САП, ...

Загальна чисельність борців з корупцією – понад 10 тисяч службовців

Загальна чисельність державних службовців в Україні – 250 тисяч

Результат боротьби .... ніякий

Навіть у випадку доведення вини  
корупціонера і реального строку в  
тюрмі, - на його місце прийде  
наступний "професіонал".

ГПУ перетворюється на інструмент  
політичних ігрищ, зведення рахунків  
та репресій.

Знімаються з грошових потоків одні  
для того щоб поставити туди інших.

# ГОЛОВНІ ПРИЧИНИ КОРУПЦІЇ. СОЦДОСЛІДЖЕННЯ

- безкарність корупціонерів - 60%,
- корумпованість вищого керівництва, яке не бажає боротьби з корупцією, - 44%,
- відсутність дієвого контролю - 42%,
- традиції - 36%,
- низькі зарплати - 24%

# ПРОПОЗИЦІЯ:

- Зміна фокусу антикорупційної діяльності.
- Створення незалежних інституцій, організацій чи офісів.
- Моніторинг і аналіз внутрішніх процесів у державних органах, в яких проявляється корупційний ризик.
- Такі офіси є у багатьох цивілізованих країнах Сінгапур, Китай (Гонконг), Фінляндія, Грузія, Естонія, Нідерланди



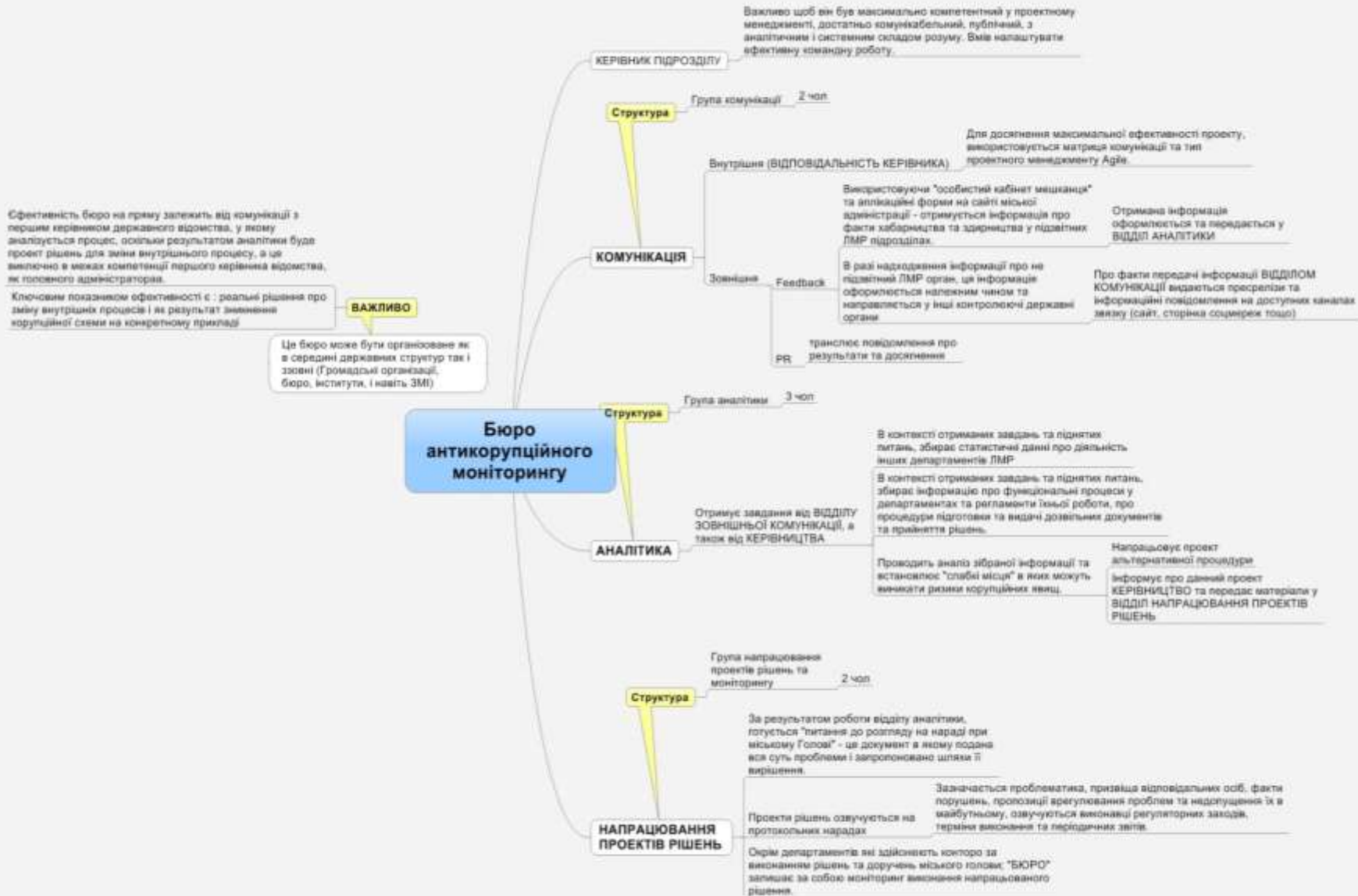
# ФУНКЦІЇ:

- Підготовка пропозицій щодо адміністративного регулювання та внесення поправок у регламент роботи державних органів, в яких за результатами моніторингу та аналізу встановлюються корупційно ризикові процеси.
- Співпраця по данному напрямку з інститутами громадянського суспільства, ЗМІ та депутатами всіх рівнів.
- Гласність та прозорість роботи.

# КОНКРЕТНО:

Офіс чи бюро, чи департамент, не залежно від назви – створюється на базі міської чи сільської чи обласної адміністрації, може створюватись як недержавна організація (NGO) або при депутатських комітетах чи групах – в усіх випадках є дорадчим органом, виконує превентивну функцію, а в деяких випадках розслідувальну з подальшою передачею матеріалів у компетентні органи.

# Рамкова структура, цілі, загальний функціонал та внутрішній обмін, які пропонуються:



Дякую за увагу!  
Очікую на запитання.

Роман Баховський

Email: [R.bakhovskyy@gmail.com](mailto:R.bakhovskyy@gmail.com)

FB: [Roman Bakhovskyy](#)